

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis dan pembahasan, penulis membuat kesimpulan sebagai berikut : kepuasan kerja berkorelasi positif dan signifikan dengan disiplin kerja (koefisien korelasi  $r = 0,458$  dengan  $p = 0,011 < 0,05$ ). Hubungan antara kepuasan kerja (aspek *Hygiene factor*) dengan disiplin kerja di peroleh  $r = 0,957$  dan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Dan keterkaitan hubungan antara kepuasan kerja (aspek *motivator factor*) dengan disiplin kerja diperoleh  $r = 0,564$  dan  $p = 0,001$ . Artinya semakin tinggi atau positif kepuasan kerja yang diperoleh manajer lapangan, maka semakin tinggi disiplin kerja manajer lapangan tersebut. Sebaliknya, semakin rendah atau negatif kepuasan kerja yang diperoleh manajer lapangan, maka semakin rendah pula disiplin kerja manajer tersebut.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi perusahaan yang bersangkutan**

Perusahaan hendaknya dapat lebih memperhatikan lagi akan pemenuhan kebutuhan karyawan, khususnya pemenuhan kebutuhan akan faktor *motivator* dan faktor *hygiene* agar karyawan memperoleh kepuasan kerja, karena kepuasan kerja secara langsung memberikan kontribusi bagi terciptanya disiplin kerja karyawan.

### 5.2.2 Bagi peneliti selanjutnya

Dari penelitian ini diperoleh sumbangan efektif sebesar 0,2097 (20,97 %). Hal ini berarti kepuasan kerja menyumbang 21 % terhadap disiplin kerja dan masih ada 79 % dipengaruhi oleh variabel lain. Peneliti selanjutnya disarankan dapat meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja sehingga dapat diketahui faktor yang memberi sumbangan bagi peningkatan disiplin kerja selain kepuasan kerja.



## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (1992). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anoraga, P. dan Suyati, S. (1995). *Psikologi Industri dan Sosial*. Jakarta : Dunia Pustaka Jaya.
- As'ad. (2003). *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-4). Yogyakarta : Liberty.
- Davis K & Newstrom J. W. (1985). *Perilaku dalam organisasi*. Jilid 2 (ed 7). Jakarta : Erlangga.
- Flippo, E. (1988). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke-6. (Alih bahasa : Moh Mas'ud). Jakarta : Erlangga.
- Handoko, H. (1985). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty.
- Hapsari. (1998). *Hubungan Orientasi Nilai Hidup dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri*. Skripsi. Yogyakarta. Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada (Tidak diterbitkan).
- Helmi, A. F. (1996). *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi Tahun IV N. 2 Desember. Edisi Ulang tahun XXXII.
- Lateiner, A. R., & Levine, I. E. (1985). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja* (Alih bahasa : Imam Sujono). Jakarta : Aksara Baru.
- Manisera M., Dusseldorp, E dan van Der Kooij, A. J. (2005). *Component Structure of Job Satisfaction Based on Herzberg's Theory*. Departement of Quantitative Methods, University of Brescia Italy from [http://Www. Data Theory. Com](http://Www.DataTheory.Com)
- Muhaimin. (2004). *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Turn Over Karyawan Operator Shawing Computer Bagian Produksi Pada PT. Primarindo Asia Infrastruktur Tbk Di Bandung*. Jurnal Psyche, Vol. 1 No. 1, Desember. Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang.
- Nitisemito, S. A. (1982). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Revisi. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Poerwadarminta, W.J.S. (1982). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta : Balai Pustaka.

Simamora, H. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.

Sjabadhyni, B. Graitto, I dan Wutun, R. P. (2001). *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia dari Perspektif PIO*. Depok : Psikologi Industri & Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.

Steers, R. M. (1985). *Efektivitas Organisasi : Kaidah Tingkah Laku*. Jakarta : Erlangga.

Suharsih. (2001). *Hubungan antara Persepsi Kepemimpinan Demokratis dengan Penilaian Diri Karyawan terhadap Disiplin Kerja*. Skripsi. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Sanata Dharma (Tidak diterbitkan).

Usmara, A. (2006). *Motivasi kerja (Proses Teori dan Praktek)*. Yogyakarta : Amara Books.

Wexley, K. N & Yukl, G. A. (1988). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. (Alih bahasa : Muh. Shobaruddin). Jakarta : Bina Aksara.

Www. Mail-archieve. Com (27-11-2006, *Kepercayaan diri bangsa rendah*)



Kepada :

Yth. Bapak / Ibu.....

Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini selaku mahasiswa program studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik Universitas Atmajaya Yogyakarta :

Nama : Sandy

No.mhs : 04 02 12064

Akan melakukan penelitian sebagai bahan untuk penulisan Tugas Akhir Sarjana Strata Satu dengan judul : **Hubungan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Manajer Lapangan.** Berkaitan dengan hal tersebut diatas kiranya Bapak / Ibu berkenaan untuk mengisi kuisisioner ini dengan jawaban yang sejujurnya. Jawaban yang Bapak / Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk bahan penelitian Tugas Akhir Strata Satu.

Atas kerja sama yang Bapak / Ibu berikan dalam membantu penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

(Sandy)

### Data Umum Responden

Beri tanda (X atau √) pada pilihan dibawah ini :

1. Pengalaman terlibat dalam proyek konstruksi

☐ 1 – 2 proyek

☐ 3 – 4 proyek

☐ 4 – 5 proyek

☐ > 5 proyek

2. Masa kerja di proyek konstruksi

☐ < 5 tahun

☐ 5-10 tahun

☐ > 10 tahun

3. Latar belakang pendidikan anda

☐ SMU/STM/ sederajat

☐ D1/D3

☐ S1

☐ S2

4. Bentuk disiplin kerja yang tertulis dalam peraturan kerja di perusahaan

bapak kerja (terakhir)

☐ Terdokumentasi dengan sangat baik (tertulis lengkap)

☐ Terdokumentasi dengan baik (ada)

☐ Kurang terdokumentasi (kadang ada)

☐ Tidak terdokumentasi (hanya lisan)

## Skala A

### Petunjuk Pengisian

Berikut ini terdapat 51 buah pernyataan.

Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan. ! Anda diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda dengan cara memberi tanda silang (X) pada pilihan yang ada dibelakang masing - masing pernyataan sesuai dengan keadaan diri anda.

Tidak ada jawaban yang dianggap salah.

SP : Sangat Puas  
P : Puas  
TP : Tidak Puas  
STP : Sangat Tidak Puas

Contoh :

No	Pernyataan	SP	P	T	STP
1.	Upah yang saya terima serta jumlah pekerjaan yang telah saya kerjakan.	X			

Sangat diharapkan untuk memeriksa kembali semua jawaban dari pernyataan yang ada agar tidak ada yang terlewatkan.



Terhadap pekerjaan saya sekarang inilah bagaimana perasaan saya  
tentang :

No	Pernyataan	SP	P	T	STP
1.	Kesempatan untuk mengerjakan tugas yang lebih berat				
2.	Pimpinan mengakui prestasi kerja yang telah saya capai				
3.	Kesempatan untuk mendapatkan pelatihan – pelatihan kerja				
4.	Sistem pengawasan yang saya terima				
5.	Gaji yang saya terima serta jumlah pekerjaan yang telah saya kerjakan				
6.	Kenyamanan kondisi di tempat kerja saya bekerja				
7.	Kesempatan untuk bekerja kelompok dengan atasan saya				
8.	Kesempatan untuk memperoleh gaji yang lebih besar dalam pekerjaan ini				
9.	Cara kebijaksanaan perusahaan yang diterapkan				
10.	Menentukan solusi dari pekerjaan yang saya lakukan				
11.	Kesempatan untuk mengerjakan tugas – tugas baru yang diberikan oleh atasan				
12.	Pekerjaan saya sangat menarik dan menantang				
13.	Kesempatan untuk mengembangkan pengetahuan dan kemampuan dalam bidang kerja saya ini				
14.	Kesempatan bekerja kelompok dengan rekan kerja saya				
15.	Adanya pengarahan dari atasan terhadap pekerjaan yang akan saya lakukan				
16.	Hadiah yang saya terima serta jumlah pekerjaan yang telah saya kerjakan				

No.	Pernyataan	SP	P	T	STP
18.	Kesempatan untuk memperoleh tanggung jawab yang lebih besar				
19.	Metode penilaian kerja yang di terapkan oleh perusahaan				
20.	Kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan yang berlainan dari waktu ke waktu				
21.	Dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh atasan				
22.	Adanya perasaan bangga untuk mengerjakan tugas-tugas yang diberikan oleh atasan				
23.	Dapat menikmati tugas-tugas dalam pekerjaan yang saya lakukan saat ini				
24.	Penghargaan oleh atasan kepada karyawan yang telah bekerja keras				
25.	Kesempatan untuk memperlihatkan potensi kerja yang saya miliki seoptimal mungkin				
26.	Penilaian oleh atasan terhadap hasil kerja saya selama ini				
27.	Bonus dari hasil kerja lembur saya				
28.	Lingkungan di tempat saya bekerja				
29.	Cara atasan saya dalam menghadapi pekerjaannya				
30.	Kesempatan untuk memperoleh fasilitas yang lebih baik				
31.	Sistem pembagian kerja yang dilakukan oleh perusahaan				
32.	Adanya kepercayaan dari atasan untuk menerima tanggung jawab yang lebih besar				
33.	Dapat mempelajari lebih dalam hal – hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya saat ini				
34.	Penghargaan kepada karyawan yang telah bekerja dengan baik				
35.	Kesempatan untuk memberikan ide demi kemajuan bersama				

No.	Pernyataan	SP	P	T	STP
36.	Cara teman saya dalam bekerja sama				
37.	Umpan balik yang diberikan oleh atasan				
38.	Tunjangan hari raya dari pekerjaan yang saya lakukan saat ini				
39.	Jaminan kesehatan dari pekerjaan yang saya lakukan				
40.	Kesempatan untuk mendapatkan bonus yang lebih baik				
41.	Dapat mengembangkan diri dengan bekerja secara kreatif dan inovatif				
42.	Potensi yang saya miliki serta tanggung jawab yang diberikan kepada saya				
43.	Pemberian hadiah bagi karyawan yang berprestasi				
44.	Kesempatan yang luas bagi karyawan untuk maju dalam karir				
45.	Adanya keterbukaan diantara rekan kerja dalam pekerjaan saya				
46.	Cara atasan dalam menjalankan pekerjaannya				
47.	Hadiah yang saya terima bila tanggung jawab telah saya laksanakan				
48.	Kesempatan mendapat informasi penting mengenai keselamatan kerja				
49.	Kemampuan atasan saya dalam membuat keputusan				
50.	Kesempatan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik				
51.	Pelayanan – pelayanan yang diberikan oleh perusahaan dalam menunjang pekerjaan saya				

## Skala B

### Petunjuk Pengisian

Berikut ini terdapat 44 buah pernyataan.

Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan. ! Anda diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda dengan cara memberi tanda silang (X) pada pilihan yang ada dibelakang masing - masing pernyataan sesuai dengan keadaan diri anda.

Tidak ada jawaban yang dianggap salah.

SS : Sangat Sering  
S : Sering  
JR : Jarang  
TP : Tidak Pernah

Contoh :

No	Pernyataan	SS	S	JR	TP
1.	Peraturan dan tata tertib yang ada di perusahaan sudah saya patuhi		X		

Sangat diharapkan untuk memeriksa kembali semua jawaban dari pernyataan yang ada agar tidak ada yang terlewatkan.

No	Pernyataan	SS	S	JR	TP
1.	Peraturan dan tata tertib yang ada di perusahaan sudah saya patuhi				
2.	Saya mengulur waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
3.	Saya merasa kurang puas dan kurang adil atas sanksi yang diberikan kepada saya				
4.	Saya lebih memilih tidak masuk kerja jika ada masalah keluarga yang sebetulnya bisa ditinggal untuk masuk kerja				
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya				
6.	Saya tidak bersungguh – sungguh dalam melaksanakan hukuman yang diberikan kepada saya				
7.	Saya merasa tidak cocok dengan peraturan yang berlaku di perusahaan ini				
8.	Saya melakukan kesalahan yang sama dalam bekerja di perusahaan ini				
9.	Saya hadir tepat waktu dan sudah ada di lokasi sebelum jam masuk kerja dimulai				
10.	Saya berusaha mengelak jika diberi sanksi karena tidak menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada saya				
11.	Jam kerja yang ada di perusahaan, saya manfaatkan dengan sebaik – baiknya				
12.	Dalam hal berpakaian, saya memakai pakaian sesuai dengan yang dianjurkan oleh perusahaan				
13.	Saya ditegur oleh atasan karena hasil kerja saya mengecewakan				
14.	Saya tidak dapta menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan pada jangka waktu yang telah ditentukan				
15.	Saya mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya				
16.	Saya membiarkan pekerjaan menumpuk				

No	Pernyataan	SS	S	JR	TP
18.	Apabila saya tidak masuk kerja, saya mengajukan ijin yang sesuai dengan prosedur perusahaan				
19.	Saya mempergunakan waktu cuti yang diberikan oleh perusahaan				
20.	Saya tidak mau peduli atas resiko yang akan saya tanggung apabila saya melanggar peraturan				
21.	Saya bekerja sesuka hati tanpa memperhatikan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan				
22.	Saya bersungguh – sungguh dalam mengerjakan setiap tugas				
23.	Saya berusaha untuk masuk kerja secara teratur				
24.	Saya menggunakan waktu istirahat saya sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan				
25.	Sebelum mulai bekerja, saya memeriksa peralatan kerja terlebih dahulu				
26.	Lebih baik saya beristirahat jika ada waktu luang daripada harus menyelesaikan pekerjaan				
27.	Saya berusaha untuk memperlihatkan kualitas hasil kerja saya				
28.	Saya menghindari pekerjaan yang sulit dengan mencari – cari alasan yang dapat diterima oleh atasan				
29.	Saya berusaha mengelak jika diberi sanksi karena melanggar aturan perusahaan				
30.	Saya sangat memahami resiko apabila tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya tidak terselesaikan				
31.	Saya tidak menolak jika harus menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang sudah menjadi kewajiban saya				
32.	Saya berusaha membagi waktu kerja saya sehingga pekerjaan yang dilimpahkan kepada saya dapat terselesaikan				

No	Pernyataan	SS	S	JR	TP
34.	Selama bekerja saya berlaku sopan dan menjaga ketenangan kerja				
35.	Saya sangat menghargai setiap keputusan pimpinan terutama yang berkaitan dengan pelanggaran terhadap peraturan				
36.	Saya menggunakan waktu istirahat saya secara tidak teratur				
37.	Saya mengerjakan tugas dan tanggung jawab saya dengan lamban				
38.	Saya akan mengerahkan seluruh kemampuan yang saya miliki demi pencapaian hasil yang maksimal				
39.	Saya senang jika ada waktu kosong karena saya bisa beristirahat				
40.	Saya berusaha memanfaatkan waktu luang untuk mengerjakan hal – hal yang dapat mendukung pekerjaan saya				
41.	Walaupun tidak ada pengawasan dari atasan saya tetap bekerja dengan sungguh – sungguh				
42.	Saya merasa puas atas sanksi yang diberikan kepada saya				
43.	Saya tidak mampu mengerjakan pekerjaan yang lebih dari satu secara bersamaan				
44.	Saya mengelak jika diminta untuk memeriksa kembali hasil kerja saya				

subyek	proyek	Pengalaman	Pendidikan	peraturan
1	2	1	3	1
2	3	2	4	1
3	2	2	3	2
4	2	2	3	2
5	2	2	2	2
6	1	1	3	2
7	1	1	3	2
8	3	2	4	2
9	2	2	3	2
10	2	2	2	2
11	2	1	3	2
12	2	2	3	2
13	2	2	3	2
14	1	1	3	2
15	3	2	4	2
16	2	2	3	2
17	2	2	3	2
18	4	3	4	2
19	4	3	3	2
20	2	2	3	2
21	2	2	3	2
22	4	3	2	2
23	1	1	3	2
24	2	2	3	2
25	2	2	2	2
26	2	2	2	3
27	2	1	3	3
28	4	3	3	3
29	2	2	3	3
30	1	1	2	3



<b>Nama Perusahaan</b>	<b>Alamat</b>
PT. MERAPI ARSITA GRAHA	Jl. Palangan Tentara Pelajar Km.4,5 No. 12 Sleman Yogyakarta
PT. SETIA GRAHA PRADIPTO	Jl. Palangan Tentara Pelajar Km. 7,7 No. 26 Sleman Yogyakarta
PT. BANGUNG PAKARTI	Jl. Palangan Tentara Pelajar Km. 7,3 No. 65 Sleman Yogyakarta
PT. ARYA GUNA PUTRA	Jl. Palangan Tentara Pelajar Km. 7 No. 67 A Sleman Yogyakarta
PT. ANUGERAH PUTERA JAYA	Jl. Palangan Tentara Pelajar Km. 7 No. 265 Sleman Yogyakarta
PT. DWIRA PRATAMA	Jl. Palangan Tentara Pelajar Km. 7 No. 90 Sleman Yogyakarta
CV. KARUNIA ALAM	Jl. Palangan Tentara Pelajar Km. 9 Kamdanan, Sariharjo Nganglik Sleman Yogyakarta
PT. TIARA KUSUMA	Jl. Monjali no. 56 Yogyakarta
PT. MITRA ARTISTA INTERBUANA	Jl. Pandega Sakti No. 8
CV. GITA	Jl. Pingit Kidul No. 14 Sleman Yogyakarta
PT. CAHYA GRIYA INTI SANTOSO	Jl. Wijaya Kusuma No. 116 Yogyakarta
CV. BAYU ESTETIKA	Jl. Gayam No. 32 Yogyakarta
PT. TRIKARSA NUSANTARA	Jl. Kranggan No. 66 Yogyakarta
PT. ADHIKARYA	Jl. Pakuningratan No. 66 Yogyakarta
CV. KARYA MANDIRI SEJAHTERA	Jl. Pandega Sakti No. 10 Sleman Yogyakarta
CV. TITIMARTA TUJUTAMA	Jl. Pakunigratan No. 63 Yogyakarta
PT. TATA GRAHA ASRI	Jl. Kusumanegara No. 918 Yogyakarta
PT. MANDOCAJAYA CITRA SEJATI	Jl. Bausasran No. 15 A Yogyakarta
PT. CAHYA TUGU KENCANA	Jl. Kolonel Sugiono No. 62 Yogyakarta
PT. PUDJATAMA	Jl. AM. Sangji No. 84 – 86 Yogyakarta
PT. BAYU ADJI UTAMA	Jl. Mliwis No. 5 – 6 Demangan Baru Yogyakarta
PT. KUSUMA KARYA	Jl. Gowongan Kidul No. 30 Yogyakarta bumi ijo
PT. PERWITA KARYA	Jl. P. Diponegoro No. 32B – 34 Yogyakarta
PT. BHAKTI SUGITO	Jl. Kranggan No. 57 – 59 Yogyakarta
PT. ANDIKA KANCAH ADI	Jl. Pakuningratan No. 53 Yogyakarta

CV. ANEKA YASA	Jl. Gedong Kuning No. 169 Yogyakarta
PT. RAKHMAT ADHIMITRA	Jl. Gedong Kuning No. 54 Yogyakarta
PT. GERBANG MADANI GROUP	Jl. Palagan Tentara Pelajar Km.7,6 No.20 Sleman Yogyakarta
PT. BHINNEKA CITRA PRIMA	Jl. Parangtritis No. 3 Yogyakarta
PT. EKA SURYA ALAM	Timoho Regency Kav. A2, Jl. Kenari Yogyakarta



subyek	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 0	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8
1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2
3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3
5	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
7	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2
9	3	3	2	3	3	4	2	2	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3
10	3	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3
11	3	3	2	3	2	4	3	2	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4
12	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	1	3	3	3
13	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
14	2	4	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4
15	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3
16	2	3	2	3	2	4	3	2	3	2	2	4	4	4	4	3	4	3
17	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	1	3	3
18	2	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	2	2	2	3	3	2	2
19	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3
20	2	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	2	3	1	3	3
21	2	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	2	4	3	2	3	4	3
22	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3	1	3	3
23	2	3	3	3	2	4	2	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3
24	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3	3
25	2	3	3	3	2	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3



Item1	Item2	Item2	Item2	Item2	Item2	Item2	Item2	Item2	Item2	Item2	Item3	Item3	Item3	Item3	Item3	Item3	Item3
9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	3	3	2	2	2	1	2	3	2	2	3	3	1	3	3
2	2	3	3	3	2	2	2	1	2	3	2	2	3	3	1	3	3
2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
3	4	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	3	3	2	3	2	2	4	3	1	2	3	3	2	3	3
2	3	4	4	3	2	2	2	1	2	3	2	2	3	3	2	2	3
3	3	3	3	4	2	4	2	2	4	3	3	3	3	4	3	4	2
4	3	4	3	3	2	3	3	1	4	3	2	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3
3	3	4	4	3	2	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
3	3	3	4	3	2	3	3	1	4	3	4	3	3	2	2	2	3
3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3
2	2	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	3	2	3	3	2	4	3	4	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3
3	3	4	4	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2
3	3	4	4	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	2	3	3
3	3	4	4	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3

3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4
3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2
3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	1	2	2	1	2	3	2	2	2	3	1	2	3

Item3 7	Item3 8	Item3 9	Item4 0	Item4 1	Item4 2	Item4 3	Item4 4	Item4 5	Item4 6	Item4 7	Item4 8	Item4 9	Item5 0	Item5 1	Jumla h
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	154
2	1	1	1	3	3	1	1	3	3	1	2	3	2	2	112
2	1	1	1	3	3	1	1	3	3	1	2	3	2	2	116
2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	133
2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	125
2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	135
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	150
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	132
3	2	4	2	3	3	2	2	3	3	2	4	3	2	2	139
3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	2	4	3	154
3	1	4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	149
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	183
2	2	3	3	3	2	1	3	3	3	1	3	3	3	3	135
2	2	3	3	3	2	1	3	3	3	1	3	3	3	3	143
3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	167
3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	146
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	158
3	2	4	3	3	3	2	2	2	4	2	3	3	2	4	139
3	2	4	2	3	3	2	2	3	3	2	4	3	2	4	139
3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	4	141
3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	4	147
2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	3	2	3	142
3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	4	148
3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	152
3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	4	147

4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	180
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	164
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	161
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	147
2	2	1	1	3	3	1	2	3	3	1	2	2	2	3	123

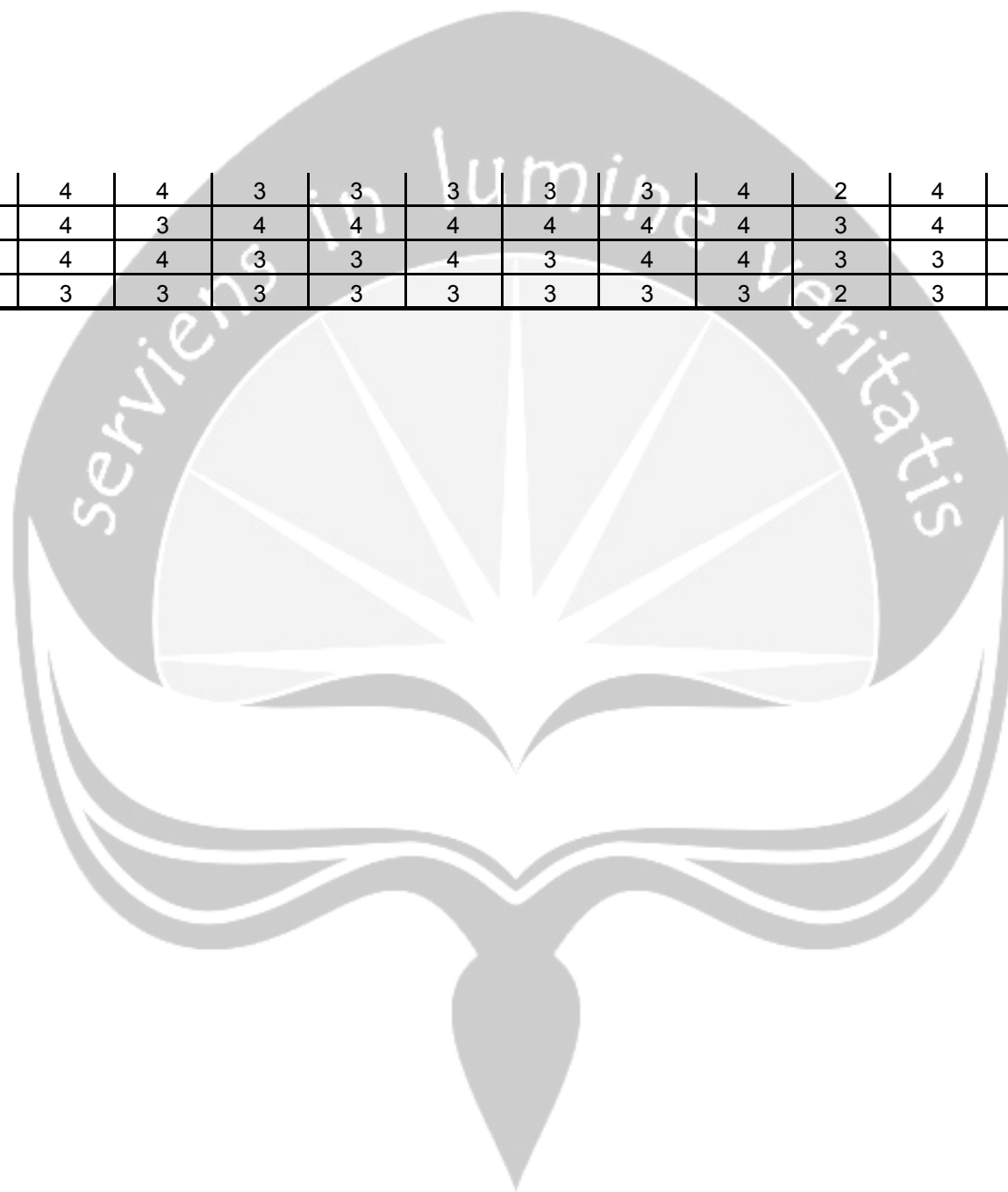


subyek	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item1 0	Item1 1	Item1 2	Item1 3	Item1 4	Item1 5	Item1 6	Item1 7	Item1 8
1	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	4
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
6	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
7	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
8	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
9	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	4
10	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
11	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
12	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
13	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
15	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3
16	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
22	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
24	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2
25	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2

26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3
29	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
30	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3

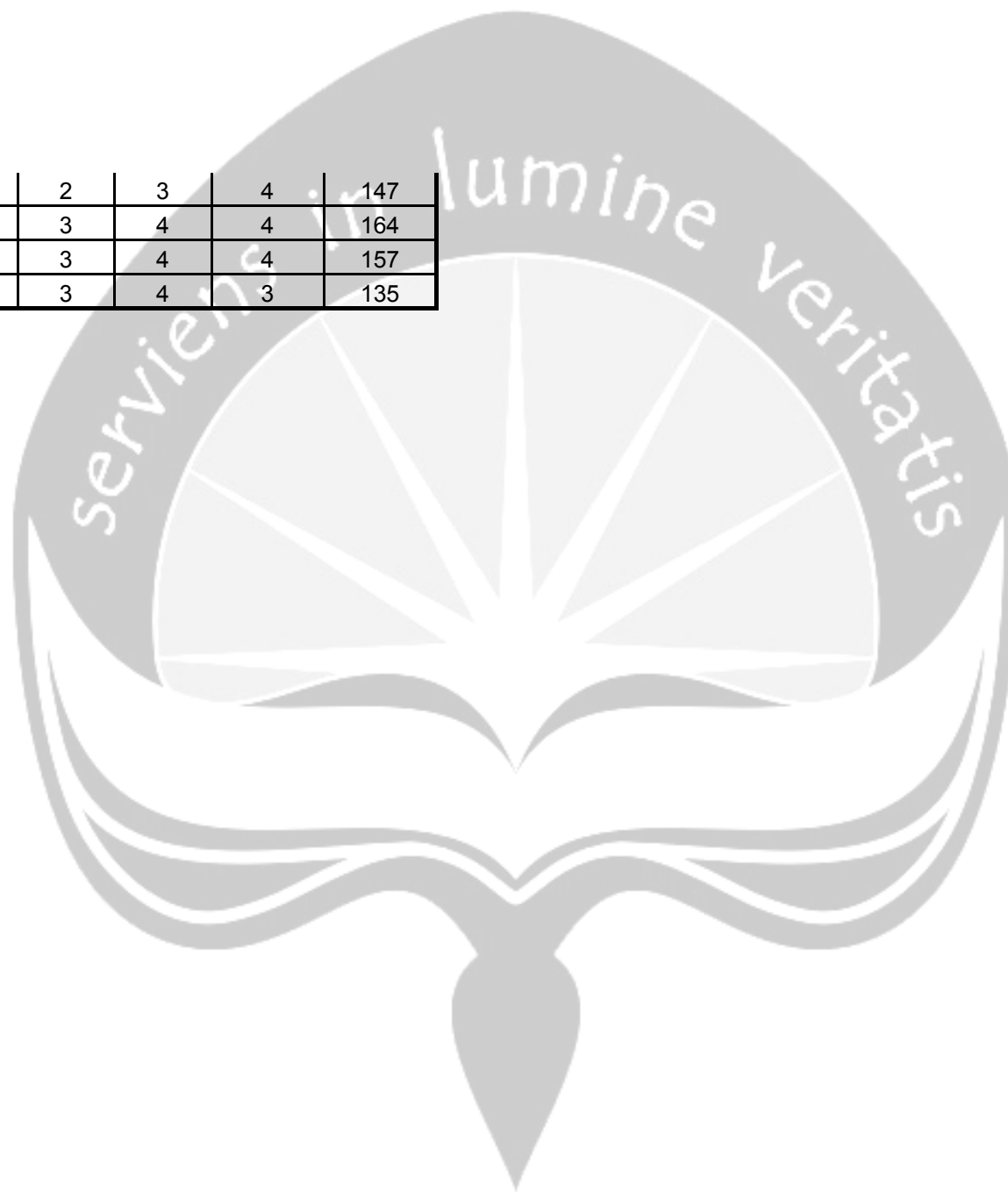


4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3
2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3
2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3



Item39	Item40	Item41	Item42	Item43	Item44	Jumlah
3	4	4	3	4	4	166
2	2	3	2	3	4	143
2	3	3	3	2	4	145
3	3	3	2	3	3	147
2	3	4	2	3	4	159
4	3	4	3	4	4	161
3	4	4	4	4	4	166
3	3	3	2	2	4	141
3	2	3	3	2	4	144
4	4	4	2	3	4	152
2	3	4	2	4	4	164
3	4	4	3	3	4	162
3	4	3	2	4	4	156
3	4	3	2	4	4	158
3	3	3	3	3	3	145
3	4	4	3	4	4	165
4	4	4	4	4	4	170
2	3	4	4	4	4	167
3	3	4	4	2	4	163
3	3	4	4	4	4	168
3	3	4	4	4	4	168
3	3	4	2	2	4	164
2	3	4	4	4	4	163
3	3	4	3	3	4	152
2	3	4	4	4	4	163
4	4	4	2	4	4	173

3	3	3	2	3	4	147
4	4	4	3	4	4	164
4	2	3	3	4	4	157
2	2	3	3	4	3	135



## NPar Tests

### Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
KepuasanKerja	30	145.37	16.266	112	183

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KepuasanKerja
N		30
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	145.37
	Std. Deviation	16.266
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.098
	Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z		.536
Asymp. Sig. (2-tailed)		.937

\*. Test distribution is Normal.

## NPar Tests

### Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Disiplin	30	1.5760E2	10.04679	135.00	173.00

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Disiplin
N		30
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	1.5760E2
	Std. Deviation	1.00468E1
Most Extreme Differences	Absolute	.171
	Positive	.121
	Negative	-.171
Kolmogorov-Smirnov Z		.938
Asymp. Sig. (2-tailed)		.343

\*. Test distribution is Normal.



ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
DisiplinKerja * KepuasanKerja	Between Groups	(Combined)	2454.033	23	106.697	1.353	.376
		Linearity	614.492	1	614.492	7.792	.032
		Deviation from Linearity	1839.541	22	83.616	1.060	.515
	Within Groups		473.167	6	78.861		
	Total		2927.200	29			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
DisiplinKerja * KepuasanKerja	.458	.210	.916	.838

## Correlations

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
KepuasanKerja	145.37	16.266	30
Disiplin	157.60	10.047	30

**Correlations**

		KepuasanKerja	Disiplin
KepuasanKerja	Pearson Correlation	1	.458*
	Sig. (2-tailed)		.011
	N	30	30
Disiplin	Pearson Correlation	.458*	1
	Sig. (2-tailed)	.011	
	N	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Motivator	91.60	11.122	30
Disiplin	157.60	10.047	30

**Correlations**

		Motivator	Disiplin
Motivator	Pearson Correlation	1	.564**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	30	30
Disiplin	Pearson Correlation	.564**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Hygiene	68.30	4.162	30
Disiplin	157.60	10.047	30

**Correlations**

		Hygiene	Disiplin
Hygiene	Pearson Correlation	1	.957**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Disiplin	Pearson Correlation	.957**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).